



ACTION DE FORMATION
« Handicap et insertion professionnelle :
du repérage d'une situation de handicap à sa reconnaissance administrative »

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les impacts de la loi de 2005 « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées »
- Appréhender la notion de handicap situationnel et ce qu'est une demande de RQTH
- Développer ses compétences pour accueillir et accompagner des personnes en situation de handicap
- Identifier et savoir mobiliser les dispositifs, les outils, les aides et réseaux d'acteurs favorisant l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Pour être en mesure :

- *De repérer une situation de handicap, faire la différence entre un problème de santé et une situation de handicap,*
- *De questionner la situation de santé et son impact pour la personne*
- *De développer un argumentaire sur la pertinence d'une demande de RQTH et les aides qui en découlent pour le bénéficiaire mais également pour les entreprises et organismes de formation*
- *De participer à lever les freins et à la prise en compte du handicap dans le parcours d'insertion*
- *De se positionner en acteur éclairé et coopératif au sein d'un réseau de partenaires et d'interlocuteurs mobilisés autour de la personne*

Programme

JOUR 1 ET 2 : PARTAGER DES REPERES POUR AGIR

- Partager des éléments de compréhension de la notion de handicap
- Comprendre les enjeux et la politique d'accès à l'emploi des travailleurs handicapés
- Comprendre les clés de la RQTH et construire son argumentaire
- Accompagner une démarche auprès de la MDPH sur le plan administratif
- Appréhender les outils en lien avec le statut de bénéficiaire de l'OETH ainsi que les acteurs et partenaires pour les mobiliser dans le cadre d'un parcours

JOUR 3 : ENRICHIR ET CONSOLIDER SA PRATIQUE

- Repérer et analyser la (les) situation(s) handicapante(s) pour accompagner et sécuriser les parcours
EXPLORATION DE CAS IDENTIFIES PAR LES PARTICIPANTS ET ANALYSE EN SOUS GROUPE
SYNTHESE DES CAS ET APPORTS METHODOLOGIQUES

Pour lever les freins, identifier les contraintes et prendre en compte la situation de handicap dans la mise en œuvre du parcours.

Supports et méthodes pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques. Discussions/débats à partir des expériences et des points de vue des participants.
Témoignages sur des dispositifs - Travail en sous groupes, échanges de pratique et formalisation en commun. - Etudes de cas

Lieu, dates, horaires et tarif

A Mont de Marsan (40) – Maison Landaise des Personnes Handicapées (MLPH) – 836 Avenue Eloi DUCOM

Mercredi 22 novembre de 9h30 à 12h30 et 13h30-17h30

Jeudi 23 novembre de 9h à 12h30 et 13h30 à 17h

Vendredi 15 décembre de 9h à 12h30 et 13h30 à 17h

Tarif 189€ la journée de formation **soit 567€ les 3 jours de formation (21 heures)**. Prix nets (Action de formation non soumise à la TVA).

Public concerné et critères de sélection (Mini 8 participants – Maxi 12 participants)

Professionnels ayant une pratique d'accompagnement des salariés et/ou des demandeurs d'emploi dans un parcours d'insertion susceptibles de rencontrer un problème de santé pouvant générer une situation de handicap.

- Les participants souhaitent poursuivre un objectif d'évolution de leur posture et d'adaptation de leurs outils d'analyse des situations individuelles.
- Ils acceptent de nourrir les sessions de leurs expériences professionnelles, d'échanger sur leurs pratiques et de les faire évoluer au contact de celles des autres stagiaires.
- Ils s'engagent à suivre la session dans sa globalité et à mettre à profit l'intersession pour alimenter en questionnement les travaux.

Formatrices

Cathy Bordis - Psychologue du Travail, elle intervient dans le cadre d'actions de professionnalisation centrées sur le développement et la valorisation des compétences au travail (formation de conseillers et formateurs en intra et inter : bilan de compétences, analyse de l'expérience, évaluations, méthodologies d'entretiens, VAE, accompagnement ...). Elle coordonne les équipes du CIBC Sud Aquitaine dans la réalisation d'actions PSOP (prestations spécifiques d'orientation professionnelle) auprès de personnes en situation de handicap.

Céline Royer- Juriste et formée en ergonomie, elle a coordonné le Plan Départemental d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PDITH) des Pyrénées Atlantiques pendant 8 ans. Elle a également réalisé des prestations d'accompagnement auprès de personnes handicapées (accompagnement au poste de travail, réorientation). Elle anime des actions de formation et de sensibilisation en direction d'étudiants, réalise des bilans de compétences et des actions PSOP.

Prestataire : CIBC Sud Aquitaine – Tel : 05 59 27 39 69 – Fax : 05 59 27 24 18 – Responsable de la formation : cathy.bordis@cibcsudaquaine.net

Inscription : CIBC Sud Aquitaine – sylvie.soubielle@cibcsudaquaine.net



FICHE D'INSCRIPTION

« Handicap et insertion professionnelle :
du repérage d'une situation de handicap à sa reconnaissance administrative »

Nom :

Prénom :

Profession :

Coordonnées (@mail, adresse postale et téléphone) :

.....
.....
.....
.....
.....

Employeur (nom et adresse complète) :

.....
.....
.....

S'inscrit (et est autorisé-e à s'inscrire) à l'action de formation « *Handicap et insertion professionnelle : du repérage d'une situation de handicap à sa reconnaissance administrative* » animée par le CIBC Sud Aquitaine les 14, 15 septembre 2017 et 20 octobre 2017 dans les locaux de la MLPH à Mont de Marsan (40). L'action donnera lieu à la signature d'une convention de formation.

La formation sera prise en charge par :

Adresse de facturation :

.....
.....
.....

Fait à, le

Cachet et signature :

Le (la) stagiaire

L'Employeur

A retourner :

Par courrier : CIBC Sud Aquitaine – 3 Rue Emile Garet – 64000 PAU

ou par mail : sylvie.soubielle@cibcsudaquitaine.net

Ou par fax : 05 59 27 24 18