

L'accès des personnes handicapées à l'Apprentissage

- Tableau de bord 2017 -



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

Un outil privilégié pour la qualification et l'insertion des personnes handicapées

Qui permet :

- * D'accéder à une première expérience professionnelle en milieu ordinaire ;
- * De se former à un nouveau métier dans le cadre d'un reclassement professionnel ;
- * De mieux repérer les atouts et les besoins spécifiques nécessaires à une insertion professionnelle durable ;
- * De dépasser les préjugés sur le handicap.

Edition Centre Ressource Formation Handicap - Juin 2018

Accès des personnes handicapées à la formation par la voie de l'apprentissage

Sources : - Pour les apprentis handicapés : Le Centre Ressource Formation Handicap
- Pour les apprentis Tout public : Conseil Régional Nouvelle Aquitaine

♦ Accès à l'apprentissage des personnes handicapées par département (31/12/2017)

	2015	2016	2017
DORDOGNE	29	44	58
GIRONDE	101	79	149
LANDES	17	21	26
LOT-ET-GARONNE	26	40	33
PYRENEES ATLANTIQUES	53	92	58
TOTAL EX-AQUITAINE	226	276	324

+ 92%
Evolution 2014/2017

2014 : année de référence du Programme Régional d'Accès à la formation et à la Qualification des Personnes Handicapées adopté en juillet 2015 par l'assemblée plénière de la Région Aquitaine

Tableau 1 : Evolution des signatures de contrat d'apprentissage par département

En 2017 : Le nombre de nouveaux apprentis en situation de handicap sur le territoire de l'ex-Aquitaine a augmenté de **17,39 %**. Il est à noter que 18 contrats ont été signés hors territoire de l'ex-Aquitaine.

♦ Accès à l'apprentissage des personnes handicapées par type d'employeur : privé/public (31/12/2017)

	2015	2016	2017
Secteur privé	189	242	276
Secteur public	37	34	48

En 2017 : le nombre de signatures de contrats d'apprentissage a augmenté de **14,05%** dans le secteur privé.

Il augmente de 41,18% dans le secteur public

Tableau 2 : Evolution des signatures de contrat d'apprentissage par type d'employeur

♦ Évolution de l'effectif total des apprenti(e)s handicapé(e)s par rapport au Tout Public (31/12/2017)

	2015			2016			2017		
	TH	Tt Public	% TH	TH	Tt Public	% TH	TH	Tt Public	% TH
DORDOGNE	57	2 432	2,34%	92	2 515	3,66%	102	2 559	3,99%
GIRONDE	210	8 824	2,38%	218	9 336	2,34%	250	9 719	2,57%
LANDES	30	1 643	1,83%	40	1 674	2,39%	45	1 712	2,63%
LOT-ET-GARONNE	43	1 942	2,21%	68	2 016	3,37%	75	2 034	3,69%
PYRENEES ATLANTIQUES	92	3 713	2,48%	138	3 928	3,51%	126	4 033	3,12%
TOTAL EX-AQUITAINE	432	18 554	2,33%	556	19 469	2,86%	598	20 057	2,98%

Tableau 3 : Evolution des effectifs d'apprentis handicapés au regard du Tout Public

Le secteur public représente 14,5% de l'effectif des apprentis TH

Au 31 décembre 2017 : L'effectif total des apprentis handicapés a augmenté de **7,55%** par rapport à l'année précédente, tandis que l'effectif tout public augmentait de 3,02%.

Le taux d'apprentis en situation de handicap sur le territoire ex-aquitain poursuit sa progression en passant de **2,86% en 2016 à 2,98% en 2017**. Il est cependant constaté de fortes disparités entre les CFA, qui présentent des taux d'apprentis en situation de handicap entre 0% et 36,36%.

Profil des apprenti(e)s handicapé(e)s (effectif total au 31/12/2017)

Genre : 68% des apprentis handicapés sont des **hommes** à l'identique des apprentis Tout Public

Age : L'amplitude est de 15 à 58 ans. **La part des plus de 26 ans représente 20%**

* Moins de 18 ans : **17%** (18% en 2016, 34% en 2015)

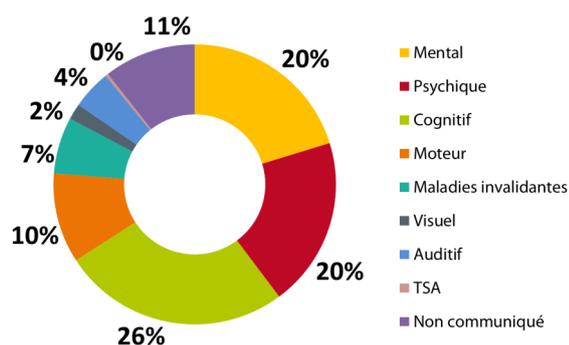
* 18 -25 ans : **63%** (62% en 2016)

* 26 -39 ans : **13%** (12% en 2016)

* 40 -58 ans : **7%** (8% en 2016)

Accès des personnes handicapées à la formation par la voie de l'apprentissage

◆ Type de handicap



Graphique 1 :
Types de handicap des apprentis en formation

En 2017 :

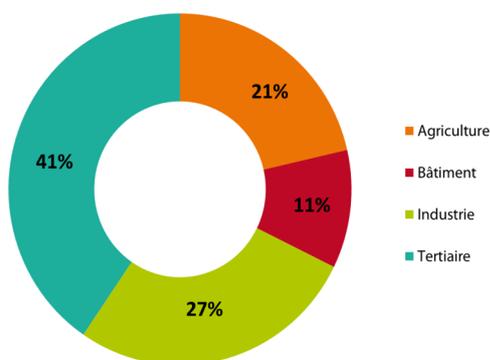
Avec **26%**, le **handicap cognitif**, demeure le type de handicap le plus représenté depuis 2016.

Le handicap mental et le handicap psychique sont à égalité à **20%**. Soulignons la poursuite de l'augmentation du handicap moteur qui représente **10%**.

Précaution de lecture :

Cette information s'appuie sur du déclaratif et n'est pas systématiquement renseignée. Elle nous indique néanmoins de grandes tendances.

◆ Formation en apprentissage par secteur professionnel



Graphique 2 :
Secteur professionnel des formations suivies par les apprentis handicapés

Le **secteur tertiaire** augmente de 2% et reste avec **41%** le secteur qui accueille le plus d'apprentis handicapés.

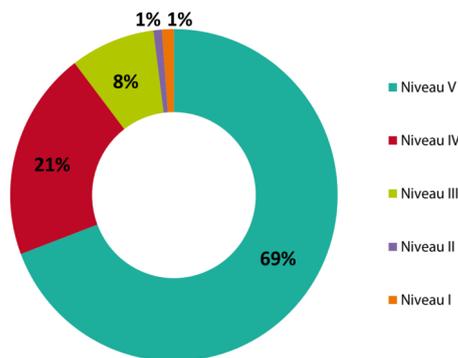
Le **secteur du bâtiment** augmente légèrement passant de 9% à **11%**.

Le **secteur de l'industrie** diminue passant de 31% à **27%**. Celui-ci est le plus représenté pour le tout public avec 47% (données Nouvelle Aquitaine).

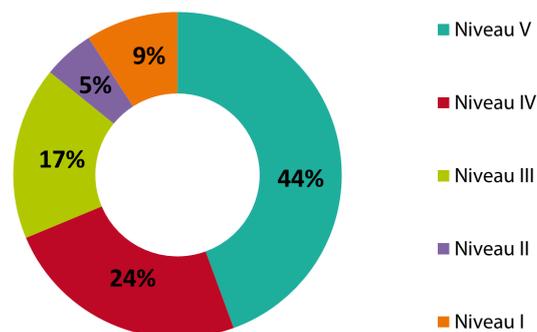
Le **secteur agricole**, minoritaire dans l'apprentissage Tout public, reste à plus de **21%** pour les apprentis en situation de handicap.

Le secteur tertiaire représente 59,5% des formations du secteur public et le secteur agricole : 32%

◆ Niveaux des diplômes préparés : apprentis handicapés / Tout Public



Graphique 3 :
Niveaux des diplômes préparés par les apprentis handicapés



Graphique 4 :
Niveaux des diplômes préparés par les apprentis Tout Public

69% des diplômes préparés par les apprentis handicapés demeurent de niveau V (contre 44% pour le Tout Public).

Les diplômes de niveau IV et III préparés par les apprentis handicapés continuent leur progression avec un taux de **29%** en 2017 (contre 28% en 2016, 24% en 2015 et 22% en 2014). Les niveaux II et I sont respectivement de 1%.

Le niveau V représente 48% des formations dispensées pour les apprentis du secteur public. Le niveau IV représente 31%, le niveau III : 16%, le niveau II : 1%

Taux de rupture de contrat (apprentis sortis en 2017) : **14,5%** (26% en 2016) dont **64%** n'ont pas bénéficié d'ETAPE + Réussite aux examens : **80,4%**

65% des apprentis admis aux examens ont bénéficié d'aménagements

Suites de parcours (apprentis ayant obtenu leur diplôme en 2017) : **30%** sont en formation (23% en 2016), **30%** sont en emploi (32% en 2016) / **20%** en recherche d'emploi (16% en 2016) / 19% non connu.

ETAPE + :

Prestation d'aide à l'évaluation des besoins d'aménagements de la personne handicapée en apprentissage, ETAPE+ a pour objectif de favoriser la **co-construction de préconisations d'aménagement** de la formation et du poste de travail, dans le cadre de partenariats renforcés autour du CFA. Elle est mobilisable tout au long du parcours de formation d'un apprenti handicapé.

Evolution des prestations ETAPE+ mobilisées

	ETAPE+ 2015	ETAPE+ 2016	ETAPE+ 2017
DORDOGNE	27	22	35
GIRONDE	47	47	70
LANDES	8	10	13
LOT-ET-GARONNE	6	17	12
PYRENEES ATLANTIQUES	28	37	26
EX-AQUITAINE	116	133	156

En 2017, on note une augmentation de la mobilisation d'ETAPE+ de **17,3%** par rapport à l'année précédente. L'augmentation de **4,71%** du nombre de contrats signés par les apprentis handicapés et une mobilisation croissante des référents de parcours sur la prise en compte du handicap peuvent expliquer cette augmentation.

Tableau 4 : Evolution des prestations ETAPE+ mobilisées par département

Profil des publics bénéficiaires d'ETAPE+

Genre : **67,9 %** des bénéficiaires d'ETAPE+ en 2017 sont des hommes (70,8% en 2016, 84% en 2015)

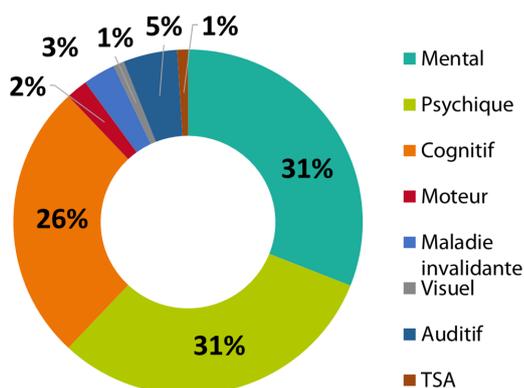
Age : L'amplitude est de 16 à 50 ans

Moins de 18 ans : **30%** (34% en 2016 et 31% en 2015)

15-25 ans : **95,5%** (59% en 2016, 60% en 2015)

Plus de 26 ans : **4,5%** (7,5% en 2016 et 9% 2015)

Type de handicap des bénéficiaires d'ETAPE+



Graphique 6 : Types de handicap des bénéficiaires d'ETAPE+

Les handicaps psychique et intellectuel s'établissent à parts égales : **31%**

Soulignons :

Une stabilisation de la proportion du handicap cognitif qui représente toujours plus du quart des ETAPE+ mobilisées.

Une baisse de la part du handicap moteur et des maladies invalidantes, qui passe de 10% en 2016 à 5% en 2017. Evolution que l'on peut mettre en lien avec la forte proportion des 15-25 ans pour lesquels il y a eu une forte mobilisation d'ETAPE+.

Référents de parcours des bénéficiaires D'ETAPE+

* **63,5 % Etablissements médico-sociaux**

* 13,5 % Éducation Nationale

* 10,3% Missions Locales

* 11 % Cap Emploi (le travail de mise en réseau des CFA avec les Cap emploi conduit à une augmentation de la mobilisation des ETAPE+)

* 0,6 % Pôle emploi

* 0,6 % CDG

* 0,6 % Sameth

104 prestations ETAPE+ sont mobilisées en amont (101 en 2016). **52** sont mobilisées en cours d'apprentissage (32 en 2016). On note une augmentation de l'anticipation des besoins en formation par les référents du parcours, ainsi qu'une meilleure identification des situations de handicap en cours de formation par les référents handicap des CFA.

Opérateurs de la prestation ETAPE+

27 CFA aquitains ont réalisé des prestations ETAPE+ en 2017 (22 en 2016), dont 3 ont mobilisé ETAPE+ pour la première fois.

L'aménagement pédagogique des parcours de formation

Afin de développer l'accessibilité des formations dispensées au bénéfice d'apprentis en situation de handicap, le CFA peut mobiliser deux types de financements complémentaires à la subvention de fonctionnement du Conseil régional, pour mettre en place des conditions de formation permettant de compenser les situations de handicap :

- ◆ Un **Dispositif d'Aménagement Pédagogique des Apprentis Handicapés (DAPAH)** qui permet du soutien pédagogique en petit groupe, un suivi individuel de l'apprenti, des visites supplémentaires en entreprise et des temps de coordination. Il s'appuie sur les savoir-faire du CFA.
- ◆ Des **Aménagements complémentaires**, préconisés et co-construits par un regroupement de compétences internes et externes dans le cadre de la prestation ETAPE+ permet au CFA d'élargir ses capacités de réponses aux besoins de compensation du handicap.

Ces différents moyens, financés par l'AGEFIPH et la Région, sont payés par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Évolution des parcours de formation aménagés

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	Evolution N-1	DAPAH 2017-2018	Aménagements Complémentaires 2017-2018
DORDOGNE	40	52	68	+ 30,77%	67	16
GIRONDE	125	113	131	+ 15,93%	130	42
LANDES	14	22	34	+ 54,55%	33	5
LOT-ET-GARONNE	27	40	34	- 15%	34	3
PYRENEES ATLANTIQUES	59	79	92	+ 16,46%	87	18
EX-AQUITAINE	265	306	359	+ 17,32%	351	84

Tableau 5: Evolution des parcours de formation aménagés par département du site de formation

16% des parcours aménagés concernent des apprentis en contrat dans le secteur public

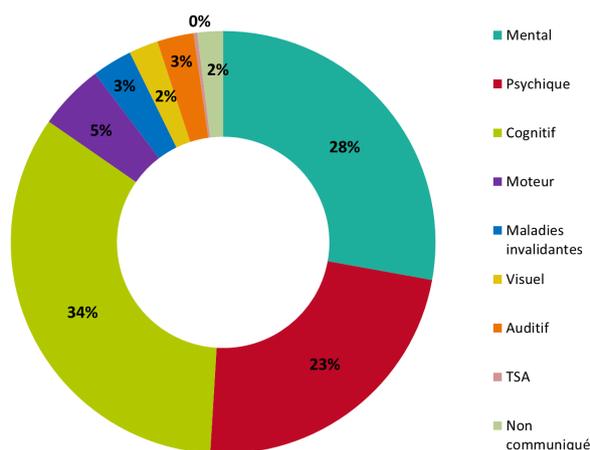
CFA opérateurs et sites de formation

	Nombre de CFA 2015-2016	Nombre de CFA 2016-2017	Nombre de CFA 2017-2018	Nombre de sites de formation 2016-2017	Nombre de sites de formation 2017-2018
DORDOGNE	7	7	5	9	8
GIRONDE	9	10	12	14	18
LANDES	3	2	2	2	2
LOT-ET-GARONNE	2	3	2	4	2
PYRENEES ATLANTIQUES	6	6	6	10	12
EX-AQUITAINE	27	28	27	39	42

Des parcours aménagés pour des apprentis du secteur public ont été mis en place par 11 CFA sur 15 sites de formation

Tableau 6: Evolution départementale de la mobilisation des prestations d'aménagements pédagogiques par CFA et par site de formation

Type de handicap des bénéficiaires de parcours aménagés



En 2017-2018 :
La part des personnes en situation de handicap cognitif représente plus du tiers des parcours aménagés (31% en 2016-2017 et 25% en 2015-2016)

Graphique 7: Types de handicap des bénéficiaires de parcours aménagés

Proportion d'apprenti(e)s handicapé(e)s par CFA engagé dans le cadre de la politique régionale de formation des personnes handicapées—Année 2017-2018

CFA ex-Aquitaine	Données Conseil Régional Nouvelle Aquitaine			Données CRFH	
	Effectif Tout Public	Effectif TH	Proportion Apprentis handicapés	Effectif TH	Proportion Apprentis handicapés
CDFAA 24	250	15	6%	15	6%
CDFAA 33	556	2	0,36%	60	10,79%
CDFAA 40	221	6	2,71%	25	11,31%
CFA Forestier Sabres	56	Non renseigné	-	0	0%
CDFAA 47	389	4	1,03%	3	0,77%
CDFAA 64	377	34	9,02%	37	9,81%
CFA AFPA	44	17	38,64%	16	36,36%
CFA AFTRAL	Non renseigné	Non renseigné	-	2	-
CFA ASPECT AQUITAINE	185	16	8,65%	16	12,43%
CFA de la COBAS	291	1	0,34%	3	1,03%
CFA Bois et Habitat	246	3	1,22%	3	1,22%
CFA BTP 24	290	2	0,69%	7	2,41%
CFA BTP 33	986	2	0,20%	20	2,03%
CFA BTP 40	195	Non renseigné	-	0	0%
CFA BTP 64	290	7	2,41%	8	2,76%
CFA BTP 47	288	3	1,04%	18	6,25%
CFA CCI 24	386	Non renseigné	-	17	4,4%
CFA Cité de la Formation Marmande	243	8	3,29%	11	4,53%
CFA CMA 40	749	1	0,13%	15	2%
CFA CMA 64	955	24	2,51%	28	2,93%
CFA CMAI 24	717	17	2,37%	13	1,81%
CFA CMAI 47	788	29	3,68%	37	4,7%
CFA Institut des Métiers de l'Artisanat CMAI 33	1573	18	1,14%	25	1,59%
CFA ICFA	1179	Non renseigné	-	19	1,61%
CFA ILFA	91	Non renseigné	-	4	4,4%
CFA de l'Hospitalisation Privée de l'Aquitaine	38	2	5,26%	7	18,42%

CFA de l'Ex-Aquitaine	Données Région Nouvelle Aquitaine			Données CRFH	
	Effectif Tout Public	Effectif TH	Proportion Apprentis handicapés	Effectif TH	Proportion Apprentis handicapés
CFA de l'INHNI	239	24	10,04%	26	10,88%
CFA des Commerces de Sport Loisirs (CNPC)	56	Non renseigné	-	0	0%
CFA des MFR	349	27	7,74%	27	7,74%
CFA du Grand Bergeracois	175	5	2,86%	6	3,43%
CFA Eiffel	529	11	2,08%	11	2,08%
CFA ESTIA	163	1	0,61%	2	1,23%
CFA FORMAPOSTE	295	10	3,39%	15	5,08%
CFA HYGIE FORMATIONS	401	7	1,75%	9	2,24%
CFA de l'ADAPSSA	146	3	2,05%	8	5,48%
CFA Communauté d'agglomération Pays Basque	204	8	3,92%	9	4,41%
CFA MPS	18	1	5,56%	0	0%
CFA le Vigean	224	Non renseigné	-	4	1,79%
CFA Lycée Saint Cricq	347	1	0,29%	17	4,90%
CFA Porte du Lot	144	Non renseigné	-	0	0%
CFA Universitaire de Pau et des Pays de l'Adour	134	1	0,75%	0	0%
CFAI	873	8	0,92%	11	1,26%
CFAI Adour	403	1	0,25%	7	1,74%
CIFA PME	465	11	2,37%	5	1,08%
CFA Ducretet	62	1	1,61%	1	1,61%
CFA Guy Mazaubert	85	2	2,35%	2	2,35%
CFA IFRIA	175	3	1,71%	8	4,75%
CFA FCMB	201	8	3,98%	5	2,49%
CFA Hôtellerie Dax	184	Non renseigné	-	1	0,54%
CFA Sport Animation Tourisme	144	2	1,39%	1	0,69%
CFA Métiers du Droit, Economie et Management	416	3	0,72%	1	0,24%
CFA des Métiers de la santé	21	Non renseigné	-	Non communiqué	-
CFA des Métiers des Sciences et Technologies	321	Non renseigné	-	Non communiqué	-
CFA de l'Université Montaigne	85	1	1,18%	Non communiqué	-
CFA ESC Pau	290	Non renseigné	-	1	0,34%
CFA François Mauriac	29	1	3,45%	Non communiqué	-
CFA Santé Animale	58	Non renseigné	-	0	0%
CFA des Industries du Bois	12	Non renseigné	-	0	0%

Il est à souligner une différence entre l'effectif TH remonté chaque année par les CFA à la Région et l'effectif TH communiqué au CRFH par les CFA. Globalement la proportion d'apprentis TH est plus importante lorsqu'on se base sur les données du CRFH dont l'information est vérifiée par la transmission du contrat d'apprentissage. Par ailleurs, on constate que même si la proportion moyenne d'apprentis TH est de 2,98%, il est intéressant de souligner une amplitude de 0% à 38,64%.

**Tableau de bord réalisé par la Mission d'Appui à l'Apprentissage
Centre Ressource Formation Handicap
- Association Handic'Aptitude -**

Edition Juin 2018

