

Au service de la politique régionale de formation des personnes en situation de handicap



L'accès à la qualification et à la formation des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire, affirmé comme une priorité par la loi du 11/02/2005, impacte quotidiennement les pratiques des professionnels de l'insertion et de la formation, posant également la question des compétences qui leur sont utiles pour accompagner efficacement l'accès à un parcours de formation et à l'emploi.

Cette démarche nécessite de professionnaliser les équipes pour savoir mieux développer l'accessibilité des formations dispensées et mettre en œuvre la compensation du handicap autant que nécessaire.

Ce programme de formation participe à rendre les actes professionnels plus adaptés aux besoins particuliers des personnes en situation de handicap.



Programme de professionnalisation 2023

Se professionnaliser sur le handicap

- 1 Acquérir un socle de connaissances
- 2 Organiser l'accessibilité et la compensation du handicap
- 3 Comprendre le handicap et le compenser en formation



CENTRE RESSOURCE FORMATION HANDICAP
Association Handic'Aptitude
202, Rue d'Ornano, 33000 BORDEAUX

05 57 29 20 12

www.crfh-handicap.fr

Se professionnaliser sur le handicap

L'offre de professionnalisation 2023

Cette offre de professionnalisation est dédiée aux professionnels des organismes de formation engagés dans la politique régionale, au travers de la démarche de progrès pour l'accessibilité des formations en Nouvelle-Aquitaine. Nos modules de formation sont également ouverts aux partenaires et acteurs de l'insertion professionnelle.

AXE 1

Acquérir un socle de connaissances

Être référent handicap en centre de formation

Publics éligibles ●

Acquérir les connaissances et compétences de base pour mettre en place la mission de référent handicap au sein d'un centre de formation.

🕒 2 journées consécutives et 1 journée complémentaire

Professionnalisation des structures médico-sociales

Publics éligibles ●

Appréhender les dispositifs de formation professionnelle de droit commun et les ressources de la politique régionale pour mieux sécuriser les parcours.

🕒 2 journées consécutives

AXE 2

Organiser l'accessibilité et la compensation du handicap

Initiation à la méthode FALC : facile à lire et à comprendre

Publics éligibles ●

S'initier à la méthode « Facile à lire et à comprendre » pour produire des outils pédagogiques plus accessibles, lisibles et compréhensibles pour tous.

🕒 2 journées à un mois d'intervalle

Mettre en œuvre la compensation du handicap

Publics éligibles ●●●●●

Approfondir les notions d'accessibilité et de compensation du handicap à travers la découverte des outils et des méthodes de coopération des acteurs.

🕒 2 journées à un mois d'intervalle

Informier et accueillir un public en situation de handicap

Publics éligibles ●

Outiller les pratiques d'accueil pour développer l'accessibilité et favoriser la prise en compte des situations de handicap dès le premier contact.

🕒 2 journées à un mois d'intervalle

Accompagner une personne handicapée en entreprise

Publics éligibles ●●●

Améliorer les capacités d'accompagnement des stagiaires en situation de handicap dans les phases d'immersion en milieu professionnel.

🕒 2 journées à un mois d'intervalle

AXE 3

Comprendre le handicap et le compenser en formation

Accompagner les personnes avec un trouble psychique

Publics éligibles ●●●●

Mieux connaître et comprendre le handicap psychique et améliorer sa prise en compte en formation et sa compensation.

🕒 2 journées consécutives et 1 journée complémentaire

Identifier et compenser les troubles DYS en formation

Publics éligibles ●●●●

Mieux connaître et comprendre les problématiques des troubles DYS, et identifier et concevoir les modalités de compensation.

🕒 2 journées consécutives et 1 journée complémentaire

Accessibilité en formation et situation de handicap moteur

Publics éligibles ●●●●

Mieux comprendre les répercussions possibles du handicap moteur en formation et identifier les solutions internes et les aides techniques de compensation.

🕒 2 journées consécutives et ½ journée complémentaire

Légende :



- Référents handicap des organismes de formation (OF, CFA, OFA) engagés dans la démarche de progrès pour l'accessibilité des formations en Nouvelle-Aquitaine.
- Référents de parcours (Pôle Emploi, Missions Locales, PLIE, Cap Emploi).
- Professionnels des structures et services médico-sociaux, accompagnant des publics en situation de handicap.
- Professionnels des structures de l'insertion et de la formation (formateurs, conseillers en insertion professionnelle, ...).

- Prestataires d'Appui Spécifique.
- Chargés de l'information et de l'accueil (physique ou téléphonique) des personnes en situation de handicap, chargés de recrutement.
- Professionnels de la formation et de l'insertion amenés à produire des supports et documents écrits destinés à un public en situation de handicap (formateur, ingénieur pédagogique, chargé de communication, personnel administratif, conseiller en insertion professionnelle...).

Retrouvez les fiches pédagogiques, dates et lieux de formations, sur notre site web :

www.crfh-handicap.fr

